

けいゆう病院 看護部 キャリアラダープログラム(横浜赤レンガ方式)

院 外		院 内		役 割	
マネジメントラダー	マネジメント教育	認定看護管理者教育課程(ファースト・セカンド) 長期・短期研修、学会 等		レベル9ー② レベル9ー① レベル8 レベル7 レベル6 目標管理 人間関係能力 看護の質評価・改善 教育・研究 リフレクション 倫理	師長 師長心得 主任 副主任
	ベテランナース教育	認定看護師教育課程 長期・短期研修、学会 等	レベル5 (実務経験9年目以上)	ジェネラリストナース エキスパートナース 教育支援ナース リーダーシップ教育 モチベータ分析 看護過程	チームリーダー 看護部委員会 院内委員会
	中堅ナース教育	実習指導者研修 長期・短期研修 等	レベル4 (実務経験6～8年目)	基礎看護技術教育・指導 リーダーシップ教育 看護過程 アソシエート・教育担当者役割	看護部委員会 教育担当者 小集団活動リーダー
		実習指導者研修 長期・短期研修 等	レベル3ー② (実務経験4～5年目) ※定期異動	臨床指導者役割 看護過程	看護部委員会 臨床指導者 小集団活動メンバー
		短期研修	レベル3ー① (実務経験3年目)	基礎看護技術指導 リーダーシップ フォローアップ 実地指導者役割	日々リーダー プリセプター 実地指導者 小集団活動メンバー
	一人前ナース教育	短期研修	レベル2	基礎看護技術の習得 メンバーシップ実践 フォローアップ 看護過程	メンバーナース
	新人ナース教育	レベル1(1年目10～3月) 基礎看護技術(OJT) フィジカルアセスメント メンバーシップ・リーダーシップ理論 フォローアップ			
		初心者レベル(1年目4～9月) 基礎看護技術(OJT) コミュニケーション・ストレスマネジメント フォローアップ アズイフフレーム 院内実務者研修			

キャリアラダー