

一般財団法人神奈川県警友会けいゆう病院 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間： 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2 当院の課題

採用女性比率が高く、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3 目標

管理職に占める女性割合を20%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組1：人事考課制度の見直しを図る

- ・平成28年 6月～人事考課制度における課題の洗い出しを行い、人事考課制度の見直しを検討する。
- ・平成30年 4月～新しい人事考課制度について試行開始し、課題を検証する。
- ・平成30年10月～新しい人事考課制度に基づく人事考課を本格実施・周知

取組2：短時間勤務（ドクターマザーサポート制度）利用者の業務遂行における目標設定や評価方針の明確化と職場への周知

- ・平成28年 9月～短時間勤務（ドクターマザーサポート制度）利用者にかかる実態・意識調査の実施
- ・平成29年12月～短時間勤務（ドクターマザーサポート制度）の見直し、運用ルールの検討
- ・平成30年12月～短時間勤務（ドクターマザーサポート制度）利用者と上司を対象とした研修の実施

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成28年3月現在

労働者に占める女性労働者の割合

- 医師 : 27.0%
- 看護師 : 97.4%
- 技師 : 57.5%
- 事務職 : 64.6%
- 非常勤 : 57.1%